



İSTOR KUYUMCULUK SAN. VE TİC. A.Ş. İŞ ETİĞİ POLİTİKASI

PL.08 | Yayın Tarihi: 25.08.2023 | R.00 | Revizyon Tarihi: -

Sayfa 1 / 3

1.1 Mevzuat ve Düzenlemeler

- İstor Kuyumculuk, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki ilgili tüm ulusal ve uluslararası mevzuat/düzenlemelere uygun olarak işletme yapmayı taahhüt eder.
- Tüm çalışanların, iş faaliyetleriyle ilgili olarak şirket içi İstor Kuyumculuk kuralları ve politikaları dahil olmak üzere, tüm uygulanabilir yasalara ve düzenlemelere uymaları beklenir.
- Çalışanların, işleriyle ilgili olarak geçerli olan yasal, düzenleyici ve iç gereklilikleri bilmeleri ve anlamaları kendi sorumluluklarındadır.
- Uyum ekibimiz, geçerli yasal ve düzenleyici gereklilikler listesini tutar ve bu gerekliliklere günlük olarak uyulmasını sağlar. Gerekli kayıtlar tutulur ve uyum sağlar.

1.2 Kara Para Aklama, Terör Finansmanı ve Diğer Finansal Suçlar

- İstor Kuyumculuk, mücevher ve değerli taş sektöründeki kuruluşların, kara para aklamaya karşı potansiyel savunmasızlıklarını analiz etme ve suçluların kötüye kullanımına karşı koruma adımlarını uygulama sorumluluğunu kabul eder.
- İstor Kuyumculuk, mali hesaplarının gözden geçirilmesi ve çeşitli düzenlemelere uygun olarak iç kontrollerin sürdürülmesi konusunda ulusal yasalara uygun hareket edecektir. Şirket politikalarının oluşturulması sırasında aşağıdaki eylemler ve uluslararası rehberler göz önünde bulundurulur:

- AML Türk Hükümeti eylemi.
- FATF'ın 40 Tavsiyesi ve 8 özel tavsiyesi.

- İlgili personelin, işleriyle ilgili olarak kara para aklama/finansal suçlarla ilgili yasal, düzenleyici ve iç gereklilikleri bilmeleri ve anlamaları gerekmektedir. Şüpheli faaliyetlerin ihbar edilmemesi, durumun ciddiyetine bağlı olarak İş İlkelerinin ihlali olarak değerlendirilebilir.
- Uyum görevlileri, yerel yasalar ve düzenlemeler gereği KYC & KYS, şüpheli işlemlerin tanımlanması, yönetim raporlaması ve kayıt tutma gibi kritik adımların uygulanmasını sağlar.
- Uyum görevlisi, AML/CFT uyumlarına ilişkin periyodik incelemeler yapar ve bulgularını çeyreklik olarak yönetim kuruluna sunar.

1.3 Garanti Sistemi

- İstor Kuyumculuk, cilalı elmaslar konusunda uzmanlaşmıştır ve Dünya Elmas Konseyi'nin (WDC) Garanti Sistemi Deklarasyonundaki tüm gerekliliklere tam olarak uymayı taahhüt eder.
- 'Çatışma elmasları' ile iş yapan veya faturalarda Garanti Sistemi Deklarasyonuna uymayan tedarik zincirleriyle işbirliği yapmayacağız ve bu durum İş İlkelerinin ihlali olarak değerlendirilecektir.

1.4 Rüşvet ve Kolaylaştırıcı Ödeme Politikası:

- İstor Kuyumculuk, organizasyon genelinde ve tüm birimlerinde rüşvetin ve kolaylaştırıcı ödemelerin kesinlikle yasaklanmasını sağlar.
- İstor Kuyumculuk, adil rekabet vaatlerini tehlikeye atabilecek herhangi bir ödeme, hediye, ağırlama veya benzeri vaatleri teklif etmeyecek, kabul etmeyecek veya hoş görmeyecektir.
- Şirket, rüşvet ve kolaylaştırıcı ödemeleri yasaklar ve yerel yasalara uygun olarak çeşitli kurallara uyar.

1.5 İşlenmiş Elmaslar, Sentetikler ve Taklitlerin Bildirimi

- Tam açıklama, yani bir elmas hakkında satışa sunulmadan önce geçirdiği tüm işlemler ve müşterinin talep etmesine bakılmaksızın elmasın değeri üzerindeki etkisi ne olursa olsun tüm bilgilerin eksiksiz olarak ifşa edilmesi gerekmektedir.
- Sadece doğal elmaslarla işlem yapmaktayız ve doğal elmaslara uygulanan herhangi bir işlem, satış öncesi müşterilere açıklanacaktır.

1.6 Elmas ve Değerli Taş Tedarik Politikası OECD'ye Göre

- İstor Kuyumculuk, sorumlu bir kurumsal vatandaş olma konusunda kararlıdır ve insan hakları ihlallerine karşıdır. Bu bağlamda, insan hakları, etik ve çevresel sorumluluk değerlerimizi paylaşan şirketlerden ürün, bileşen ve malzeme tedarik etmeyi hedeflemekteyiz.
- Tedarik ettiğimiz tüm elmasların çatışma etkilenmiş ve yüksek riskli bölgelerden (CAHRA) gelmediğinden emin olmak için çaba sarf edeceğiz ve mümkün olduğunca elmasların kökeninin bilinmesini sağlayacağız.



1.7 Altın, Gümüş ve Platin Grubu Metal Tedarik Politikası

- Sorumsuz madencilik faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri konusunda endişeliyiz. Altın mücevher tedarikçilerimizin etik değerli metal mücevher tedarik yönergelerine (Dodd-Frank kuralları, DRC ve diğer uygulanabilir mevzuat) uyduğundan emin olacağız.
- Altın ve değerli metal ürünlerinin ve bunlardan yapılan eşyaların tedarikinin, ticaretin en yüksek Sosyal, İnsan Hakları ve Çevresel standartlarına uygun olmasını sağlamak için kendimize adanmış durumdayız.

1.8 Tedarik Zinciri Yönetimi / En İyi Çabalar

- İstor Kuyumculuk yönetimi, tedarikçilerin ve yüklenicilerin Uluslararası Sosyal Standartlara, örneğin Sorumlu Mücevher Konseyi (RJC) ve IAS tarafından akredite edilen IMS'ye uyum konusunda taahhütte bulunmalarını sağlamak için uygun adımları atmaya kararlıdır.

1.9 İstihdam

- Uygulanabilir ulusal ve gerektiğinde uluslararası yasalar/regülasyonlar ile istihdam ve işçi mevzuatına her zaman uyulmalıdır.
- İstor Kuyumculuk, personelin düzenli olarak haftalık ulusal saat sınırının üzerinde çalışmasını talep etmeyecek ve standart bir çalışma haftası için ücretlerin ve yan hakların en azından ulusal minimum standartları karşıladığından emin olacaktır.

1.10 Sağlık ve Güvenlik

- İstor Kuyumculuk, sürdürülebilir ve değer yaratan bir işletme geliştirme ihtiyacını tanımakta ve sağlık ve güvenlikle ilgili riskleri azaltmak, yasalara ve en iyi uygulamalara uyum sağlamak için aşağıdaki girişimlere kendini adanmıştır.

1.11 Ayrımcılık Yapmama ve Disiplin Uygulamaları

- Her türlü ayrımcılığa karşı olan İstor Kuyumculuk, rapor edilen herhangi bir olayı İş İlkelerinin ciddi bir ihlali olarak değerlendirir ve taciz, şiddet ve her türlü zor kullanımından arınmış bir çalışma ortamını teşvik eder.

1.12 Çocuk İşçiliği

- İstor Kuyumculuk, tesislerinde çocuk işçiliğini yasaklar ve istihdam için minimum yaşın 18 olduğu yerel yasalara uyar. Şirket, tüm yeni çalışanların yaşını doğrulamak için politikalar ve prosedürler uygular.

1.13 Zorla İşçilik

- Herhangi bir zorla veya istemsiz işçiliğin uygulanmadığından emin olmak için İstor Kuyumculuk, tesislerinde bu tür uygulamaların kesinlikle yasak olduğunu ve herhangi bir ihlalin İş İlkelerinin ciddi bir ihlali olarak değerlendirileceğini belirtir.

1.14 İnsan Hakları

- İstor Kuyumculuk, tüm çalışanlara eşitlik, saygı ve onurla muamele etmeye, çalışanların haklarına müdahale etmemeye ve her türlü kötüye kullanıcı davranışı kesinlikle caydırmaya kendini adanmıştır.

1.15 Çevre Koruma

- Çevresel yasalara uyumu, çevresel etkilerin azaltılması ve çalışanlar ile tedarikçiler arasında çevre konularında farkındalık ve performansın artırılması konusunda etkili çevre yönetimine kendini adanmıştır İstor Kuyumculuk.

1.16 Ürün Güvenliği

- İstor Kuyumculuk, tedarik zinciri boyunca ürünlerinin güvenliğini sağlamak için çeşitli güvenlik önlemleri alır ve ilgili personeli güvenlik ve güvenlik prosedürleri konusunda eğitir.

Eğer etik politikamızla ilgili herhangi bir uyumsuzluk veya sapma fark ederseniz, lütfen bizimle iletişime geçmekten çekinmeyin. OECD yönergelerine dayanarak hazırlanmış yıllık tedarik uyum raporumuzun bir kopyasını almak isterseniz, lütfen sağlanan e-posta adresi üzerinden bize ulaşın: compliance@istor.com.tr



İSTOR KUYUMCULUK SAN. VE TİC. A.Ş.
İŞ ETİĞİ POLİTİKASI

PL.08 | Yayın Tarihi: 25.08.2023 | R.00 | Revizyon Tarihi: -

Sayfa 3 / 3

Son Revize Tarihi: 25.08.2023

CEO VE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANDI

İstor Kuyumculuk San. ve Tic. A.Ş.



İSTOR KUYUMCULUK YÖNETİM KURULU TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE ONAYLANMIŞTIR