



İSTOR KUYUMCULUK SAN. VE TİC. A.Ş. İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

PL.05 | Yayın Tarihi: 25.08.2023 | R.00 | Revizyon Tarihi: -

Sayfa 1 / 3

Bu İnsan Hakları Politikası ("Politika"), İstor Kuyumculuk'nin insan haklarına ilişkin yaklaşımını ve standartlarını yansıtan bir rehber niteliğindedir ve İstor Kuyumculuk'un insan haklarına saygı gösterme önemini vurgular. Bu Politika, İstor Kuyumculuk'un tüm çalışanları, yöneticileri ve yönetim kurulu üyeleri tarafından uygulanacaktır. İstor Kuyumculuk şirketleri, tüm İş Ortakları'nın -uygulanabilir ölçüde- bu Politikaya uymasını ve/veya bu Politika doğrultusunda hareket etmesini bekler ve gerekli adımları atar.

- İstihdam ve meslek alanında ayrımcılığın ortadan kaldırılması.
- "Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri" (WEPS), iş yerinde, pazar yerinde ve toplumda cinsiyet eşitliğini ve kadınların güçlendirilmesini nasıl teşvik edeceğine dair iş dünyasına rehberlik eden bir ilkeler seti. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Kadın tarafından kurulan WEPS, uluslararası işçi ve insan hakları standartları tarafından bilgilendirilmiş ve işletmelerin cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesinde bir payı ve sorumluluğu olduğu kabulüyle şekillendirilmiştir.

Genel İlkeler

Küresel bir grup olarak İstor Kuyumculuk, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni (İHEB) rehber olarak alır ve faaliyet gösterdiği ülkelerdeki paydaşları için İnsan Haklarına saygılı bir anlayışı sürdürür. Çalışanları için olumlu ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve sürdürmek İstor Kuyumculuk'un temel prensibidir. İstor Kuyumculuk, işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelerle uyumlu hareket eder ve çalışanlarının kendi seçtikleri organizasyonlara katılma ve katılmak haklarına saygı gösterir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve her türlü ayrımcılık ve taciz kesinlikle yasaktır. İstor Kuyumculuk, İnsan Haklarına ilişkin aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alır:

- İşte Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998), ILO tarafından.
- Çok Uluslu İşletmeler için OECD Kılavuzları (2011).
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000).
- İş ve İnsan Hakları Üzerine BM Rehber İlkeleri (2011).
- Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri (2011).
- Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerine İlişkin Sözleşme (No. 182), (1999).

Taahhütler

İstor Kuyumculuk, İHEB ve ILO'nun İşte Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nin ilkelerini yerine getirerek çalışanlarının, yöneticilerinin, hissedarlarının, İş Ortakları'nın, müşterilerinin ve operasyonları, ürünleri veya hizmetleri tarafından etkilenen tüm bireylerin haklarına saygı gösterir. İstor Kuyumculuk, tüm çalışanlarına dürüst ve adil bir şekilde davranmayı, insan onuruna saygılı, ayrımcılıktan kaçınan güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. İstor Kuyumculuk ayrıca, olumsuz İnsan Hakları etkilerine daha açık olan ve özel ilgi gerektiren savunmasız ve dezavantajlı gruplara yönelik ek standartlar uygulayabilir. İstor Kuyumculuk, BM İş ve İnsan Hakları Üzerine Rehber İlkeleri'nde daha ayrıntılı olarak ele alınan grupların özel durumlarını dikkate alır: yerli halklar; kadınlar; etnik, dini ve dil azınlıklar; çocuklar; engelliler; ve göçmen işçiler ve aileleri.

Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları

İstor Kuyumculuk, farklı kültürlerden, kariyer deneyimlerinden ve geçmişlerden bireyleri istihdam etmeyi amaçlar. İşe alım süreçlerindeki karar verme, ırk, din, milliyet, cinsiyet, yaş, medeni durum ve engellilik gibi ayrımcı faktörler gözetmeksizin, iş gereksinimleri ve kişisel niteliklere bağlıdır.

Ayrımcılığa Sıfır Tolerans

Tüm istihdam sürecinde, terfi, görevlendirme ve eğitim dahil ayrımcılığa sıfır tolerans temel bir ilkedir. İstor Kuyumculuk, çalışanlarının birbirlerine karşı aynı hassasiyeti göstermelerini bekler. İstor Kuyumculuk, çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunarak onları eşit şekilde muamele etmeyi önemser. ırk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, etnik köken, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet tanımı veya politik görüş temelinde her türlü ayrımcılık ve saygısızlık kabul edilemez.

Çocuk / Zorla Çalıştırma İşçiliğine Sıfır Tolerans

İstor Kuyumculuk, çocukların fiziksel ve psikolojik zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını engelleyen çocuk işçiliğine kesinlikle karşıdır. Ayrıca, İstor Kuyumculuk, herhangi bir ceza tehdidi altında istemsizce yapılan iş olarak tanımlanan zorla çalıştırmaya karşıdır. ILO'nun Sözleşmelerine ve Tavsiyelerine, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak, İstor Kuyumculuk kölelik ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikasına sahiptir ve tüm İş Ortakları'nın da buna uygun hareket etmesini bekler.



İSTOR KUYUMCULUK SAN. VE TİC. A.Ş. İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

PL.05 | Yayın Tarihi: 25.08.2023 | R.00 | Revizyon Tarihi: -

Sayfa 2 / 3

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme

İstor Kuyumculuk, çalışanların bir sendikaya katılma ve toplu sözleşme yapma hakkı ve özgürlüğüne saygı gösterir ve hiçbir misillemenin korkusu olmaksızın bu hakları kullanmalarını destekler. İstor Kuyumculuk, çalışanlarının serbestçe seçilmiş temsilcileriyle, yasal olarak tanınan bir işçi sendikası tarafından temsil edilenlerle yapıcı bir diyalog taahhüt eder.

Sağlık ve Güvenlik

Çalışanların ve diğer kişilerin sağlık ve güvenliğini korumak, İstor Kuyumculuk şirketlerinin en önemli kaygılarından biridir. İstor Kuyumculuk, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar. İstor Kuyumculuk şirketleri, her kişinin onuruna, mahremiyetine ve itibarına saygı gösteren bir şekilde iş yerlerinde gerekli güvenlik önlemlerini alır. İstor Kuyumculuk, tüm çalışma alanları için ilgili düzenlemelere uygun olarak gerekli tüm güvenlik önlemlerini uygular. Çalışma alanlarında herhangi bir güvensiz durum veya davranış tespit edilirse, İstor Kuyumculuk şirketleri, müşterilerinin ve çalışanlarının sağlık, güvenlik ve güvenliğini sağlamak için derhal gerekli önlemleri alır.

Taciz ve Şiddete Karşı Toleranssızlık

Çalışanların kişisel onurunun korunması, taciz veya şiddetin meydana gelmemesi veya meydana geldiğinde uygun şekilde cezalandırılmasını sağlamaktır. İstor Kuyumculuk, şiddet, taciz ve diğer güvensiz veya rahatsız edici koşullardan arındırılmış bir iş yerini taahhüt eder. Bu nedenle, İstor Kuyumculuk, fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, zorbalık, kötü muamele veya tehditlerin herhangi bir biçimini tolere etmez.

Çalışma Saatleri ve Ücretlendirme

İstor Kuyumculuk, faaliyet gösterdiği ülkelerin yerel düzenlemelerine uygun olarak yasal çalışma saatlerine uyar. Çalışanların düzenli aralar, tatiller alması ve etkili bir iş-yaşam dengesi kurması önemlidir. Ücret belirleme süreci, ilgili sektörlerle ve yerel iş piyasasına göre rekabetçi bir şekilde kurulur ve uygulanabilirse toplu iş sözleşmeleri şartlarına uygun olarak yapılır. Sosyal yardımlar dahil olmak üzere tüm tazminatlar, geçerli yasalara ve düzenlemelere uygun olarak ödenir. Çalışanlar, kendi ülkelerinde çalışma koşullarını düzenleyen yasa ve düzenlemeler hakkında daha fazla bilgi almak istediklerinde, uyumlu ilgili sorumlu görevli veya departmana başvurabilirler.

Kişisel Gelişim

İstor Kuyumculuk, çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirme ve becerilerini artırma fırsatları sunar. İnsan sermayesini değerli bir kaynak olarak gören İstor Kuyumculuk, çalışanlarının kapsamlı kişisel gelişimlerini iç ve dış eğitimlerle destekleyerek onların gelişimine çaba gösterir.

Veri Gizliliği

Çalışanlarının kişisel bilgilerini korumak amacıyla İstor Kuyumculuk, yüksek düzeyde veri gizliliği standartlarını sürdürür. Veri gizliliği standartları, ilgili mevzuatlara uygun olarak uygulanır. İstor Kuyumculuk, çalışanlarının faaliyet gösterdiği her ülkedeki veri gizliliği yasalarına uymalarını bekler.

Siyasi Faaliyetler

İstor Kuyumculuk, çalışanlarının yasal ve gönüllü siyasi katılımlarına saygı duyar. Çalışanlar, çalışma saatleri dışında bir siyasi partiye veya siyasi adaya kişisel bağışlarda bulunabilir veya siyasi faaliyetlere katılabilir. Ancak, şirket fonlarının veya diğer kaynaklarının bu tür bağışlar veya herhangi bir siyasi faaliyet için kullanılması kesinlikle yasaktır.

Yetki ve Sorumluluklar

İstor Kuyumculuk'un tüm çalışanları ve yöneticileri, bu Politikaya uygun hareket etmek, ilgili İstor Kuyumculuk şirketinin prosedürlerini ve kontrollerini bu Politikanın gerekliliklerine uygun olarak uygulamak ve desteklemekle sorumludur. İstor Kuyumculuk şirketi, tüm İş Ortakları'nın uygulanabilir ölçüde- bu Politikaya uygun hareket etmesini sağlamak için gerekli adımları atar. İstor Kuyumculuk'un faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yerel düzenlemeler ile bu Politika arasında bir çelişki varsa, ilgili yerel yasalar ve düzenlemelerin ihlali olmadığı sürece, ikisinden daha katı olanı üstün gelir. Bu Politikaya uygun olmayan herhangi bir eylemin farkına varırsanız, ilgili yasa veya İstor Kuyumculuk Etik Kuralları ile uyumsuz olduğunu düşündüğünüz bir olayı yöneticilerinize danışabilir veya rapor edebilirsiniz. Alternatif olarak, olayı İstor Kuyumculuk'un Etik Hattı'na "istor.com.tr/hotline" linki üzerinden bildirebilirsiniz. İstor Kuyumculuk çalışanları, bu Politika ve uygulamasıyla ilgili soruları için İstor Kuyumculuk İnsan Kaynakları Departmanı'na danışabilirler. Bu Politikanın ihlali, işten çıkarma dahil önemli disiplin işlemleriyle sonuçlanabilir. Üçüncü taraflar bu Politikayı ihlal ettiğinde, sözleşmeleri feshedilebilir.

Bu Politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı 25.08.2023 tarihinde yürürlüğe girer ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından sürdürülür. Bu, İstor Kuyumculuk'un insan hakları ilkelerine sürekli bağlılığını yansıtır.



İSTOR KUYUMCULUK SAN. VE TİC. A.Ş.
İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

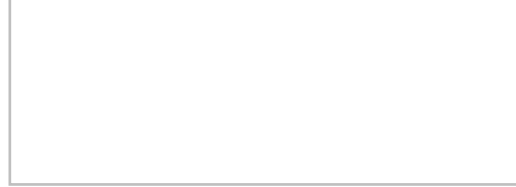
PL.05 | Yayın Tarihi: 25.08.2023 | R.00 | Revizyon Tarihi: -

Sayfa 3 / 3

Son Revize Tarihi: 25.08.2023

CEO VE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANDI

İstor Kuyumculuk San. ve Tic. A.Ş.



İSTOR KUYUMCULUK YÖNETİM KURULU TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE ONAYLANMIŞTIR